

Nový efektivní benefit pro zaměstnance

Česká asociace pro nemovitosti, z.s. (CAPNE) pomáhá od roku 2015 běžným lidem při realitních transakcích (koupě, prodej, pronájem). Za tímto účelem oslovuje solidní zaměstnavatele a nabízí jim benefity pro zaměstnance formou členství na specializovaném portále v rámci kterého poskytuje informace, rady, tipy, průvodce, vzorové dokumenty, nástroje a služby pro maximální bezpečnost realitních transakcí.

Od listopadu 2016 začala Asociace oslovovat střední a menší firmy zaměřené na výrobu. Jednou z firem byla i společnost MONTS s.r.o., která překvapila komplexním prozaměstnaneckým přístupem.

Ptali jsme se jednatele společnosti MONTS s.r.o. pana Víta Vojtěcha.



Vít Vojtěch (1984 v Pardubicích) začínal v roce 2005 na pozici projektového manažera. Později přestoupil na obchodní pozici a začal řídit rozvojové projekty.

Roku 2013 se stal spolujednatel a jednatelem MONTS s.r.o.

Je svobodný, bezdětný. Volný čas věnuje hře na bicí nástroje ve své hudební kapele.

Čím se Vaše firma zabývá?

Jsme strojírenská společnost. Máme vlastní výrobu a s tím související profese. Výrobní dělníky, inženýry, obchodníky a další. Dodáváme většinou společněm zpracovávajícím odpady z živočišné výroby nebo chemikám.

Jak jste dlouho na trhu a kolik máte celkem zaměstnanců?

Naše společnost vznikla na zelené louce a v roce 2016 slavíme 15 let na trhu. Celou tu dobu bychom nemohli být úspěšní bez našich zaměstnanců. Velká část pracovníků, kteří tvořili MONTS v jeho začátcích je stále v našich řadách a mě to velmi těší. Dnes se pohybuje již kolem čísla 80 a budeme i dále přijímat.

Je pro Váš obor těžké najít a následně si udržet kvalitní zaměstnance?

V této době už asi nezáleží na oboru. Je skvělé, že je všude kolem nás tolik schopných podniků, kterým se daří. Vyhledávání pracovníků je u nás permanentní záležitost. Zatím nemáme problém si kvalitní lidi udržet. Nabízíme velkorysé mzdové podmínky a tím se lišíme od konkurence. V posledních letech jsme začali více komunikovat se zaměstnanci napříč firmou, aby oni byli tím, kdo říká, co chce, abychom zůstali atraktivní zaměstnavatel.

Co vše děláte pro zaměstnance, jaké jim poskytujete aktuálně výhody, benefity?

Pravidelně investujeme do provozních částí našich objektů a do vybavení. Každý rok to jsou jednotky až desítky milionů korun. V současnosti chystáme projekt rekonstrukce hlavní výrobní haly. Je to trochu oříšek. Víme, že tam má naše společnost velký dluh vůči našim zaměstnancům, ale na druhou stranu

převedení výroby jinam není úplně snadné. A kromě pracovního prostoru podporujeme různé kulturní, společenské, sportovní aktivity, dětské tábory, kterých se mohou naši lidé nebo jejich rodiny zúčastňovat. Takže pro mě jsou benefity v podobě stravenek či jiných nepeněžních či peněžních prostředků spíš v druhém řádu.

Co vás vedlo k tomu hledat nové benefity a výhody pro své zaměstnance?

V rámci našeho snažení za poslední roky preferujeme nový styl řízení, motivování našich pracovníků, hledáme nové stimuly a výhody pro zaměstnance, které jim opravdu pomohou, usnadní život. Chceme tedy spíše poskytovat služby v oblastech, které lidé aktuálně řeší – bydlení, osobní život. Starosti z těchto oblastí bývají vážného charakteru a přenášejí se i do pracovního výkonu.

Z jakého důvodu jste zvolili spolupráci s Asociací CAPNE?

CAPNE poskytuje v oblasti bydlení přesně to, co jsme potřebovali a chtěli pro naše kolegy, zaměstnance. Komplexní servis v podobě informací, rad, nástrojů a služeb. Na jejich webech jsou ke stažení profesionálně připravené vzorové dokumenty, je možno se dotazovat odborníků z oboru v oblasti práva, daní, realit a financí. Jsou jediní, kteří poskytují tento servis občanům.

Co vám spolupráce s CAPNE přináší?

Určitě nový motivátor pro naše zaměstnance, jejich rodiny a přátele. Divili byste se, kolik lidí aktuálně řeší svojí bytovou situaci ať nákup nového bytu či prodej stávajícího nebo nějaké chyty či chalupy po rodičích. Spolupráce s Asociací nám dává nový nástroj pro efektivní řešení problémů, se kterými se naši zaměstnanci potýkají. Nemusíme hledat jednotlivé dodavatele služeb, v rámci Asociace máme komplexní servis.

Jak přivítali vaši zaměstnanci tento nový benefit v podobě pomocné ruky ze strany Asociace v oblasti bydlení, nemovitostních transakcí?

Naši zaměstnanci kvitovali možnosti, které Asociace nabízí – nejvíce ti, kteří již měli špatnou zkušenost s makléři či realitními kancelářemi. Oblast realit je celkem komplikovaná a tak oceňují, že jsme jim dali možnost řešit vše s odborníky, zdarma, efektivně.

Jak vnímáte obecně realitní trh v České republice?

Je mi z něho smutno. Nejde jen o to, jak realitní trh prezentují média, ale my vidíme tu smutnou realitu z vlastní zkušenosti nebo zkušenosti přátel, známých. Odhadem více než 70% lidí kolem mě má špatnou zkušenost s realitkami a to je myslím alarmující. Proto jsem rád, že je tu Asociace, která se snaží pomáhat lidem a měnit reality k lepšímu.

Doporučil byste tento nový benefit i jiným zaměstnavatelům a proč?

Zcela určitě. Jednak tím opravu zaměstnavatelé mohou pomoci efektivně řešit oblast problémů, se kterými se jejich zaměstnanci potýkají, a pak můžeme tímto spojením s Asociací bojovat za lepší a kvalitnější trh nemovitostí v České republice. Pomáháme tak sami sobě a zároveň Asociaci. A to nám dává velký smysl.



MONT S s.r.o. – patří mezi **největší evropské výrobce strojů a zařízení pro zpracování živočišných odpadů**. Zavedená firma působí od roku 2001 na tuzemském trhu, ale exportuje své výrobky na více než 18 zahraničních trhů. **Nabízí kompletní služby** – od zpracování výkresů přes výrobu až po montáž u zákazníka. Zaměřuje se především na výrobky pro zpracování živočišného odpadu, potravinářství, chemii, petrochemii, zemědělství, farmacii a likvidaci komunálního odpadu.

Aktuálně **zaměstnává přes 80 zaměstnanců**. Jako moderní firma podnikající v mezinárodním kontextu **ctí zásady společenské odpovědnosti**, přistupuje ke své činnosti odpovědně ve všech oblastech. Jejím cílem je, v souladu s hodnotami své značky, přispívat ke **kvalitě života zaměstnanců i veřejnosti** a kontinuální zlepšování života a produktivity svých zákazníků.

Slovo předsedy Asociace na závěr

Jsem velice rád, že firma MONT S s.r.o. je společensky odpovědná a to nejenom na papíře, ale hlavně svými činy. Pan Vojtěch mě přesvědčil o tom, že si jako představitel společnosti MONT S svých zaměstnanců opravdu váží a hledá pro ně další výhody a benefity.

Zároveň mě potěšilo, že vnímá negativní náladu související s aktuálním stavem realitního trhu v České republice a že je odhodlán nám pomoci ke zlepšení – za to velice děkujeme!

Ing. Tomáš Peterka – předseda Asociace.



CAPNE
ČESKÁ ASOCIACE PRO
NEMOVITOSTI

chráníme vás ...